



Nosso Sindicato reduz mensalidades e amplia benefícios para associados mantendo a qualidade dos serviços prestados.

## VENHA FICAR SÓCIO!

Prefeitura Piracicaba, Câmara Municipal, Guarda Civil e Sema

|            |            |                       |                      |
|------------|------------|-----------------------|----------------------|
| INDIVIDUAL | CASAL      | CASAL C/ ATÉ 2 FILHOS | COM 3 FILHOS OU MAIS |
| R\$ 99,90  | R\$ 122,50 | R\$ 145,00            | R\$ 167,50           |

Matéria completa na página 03 desta edição

# Somos Todos Servidores

"Quem não se movimenta, não sente as cadeias que os prendem" (Rosa Luxemburgo)

Servidores Municipais de Piracicaba, São Pedro, Águas de São Pedro e Saltinho - São Paulo.- Maio de 2025

## Comissão do VA se reúne e define prazos e metas



A Comissão do Vale Alimentação (VA), composta por servidores e diretores do Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Piracicaba e Região, reuniu-se em 03 de maio para dar início aos trabalhos. Durante o encontro, os integrantes definiram o calendário de reuniões, que ocorrerão uma vez por semana. Os membros da comissão expressaram suas preocupações e as de seus colegas de trabalho quanto à necessidade de substituir a cesta básica pelo Vale Alimentação, garantindo que cada servidor

tenha autonomia para escolher os produtos conforme suas necessidades. Além disso, a comissão pretende realizar um estudo para estabelecer um valor justo para o benefício, em contraposição aos R\$ 270,00 propostos pelo prefeito. Foi solicitado também a manutenção do benefício da cesta básica aos servidores inativos. O objetivo é concluir o estudo e apresentá-lo em assembleia, bem como ao prefeito Hélio Zanatta o mais breve possível com meta da sua implantação ainda este ano.

## Servidores aceitam a reposição inflacionária de 5% com ressalvas

A diretoria do Sindicato dos Municipais realizou em 27 de março a 3ª assembleia das negociações salariais de 2025, onde os servidores aprovaram a proposta de reajuste salarial de 5%, com continuidade das negociações para aumento real de 2% em julho e mais 2% em dezembro. A Administração alegou falta de orçamento para conceder aumento real neste ano. Foi sinalizada a possível implantação do Vale Alimentação, e uma comissão com 12 servidores e diretores do Sindicato foi formada para discutir o benefício. A cesta básica será mantida para aposentados e pensionistas. A proposta de R\$ 25,00 para café da manhã foi retirada, mantendo o fornecimento

nas unidades conforme a lei municipal. Após a assembleia, servidores realizaram uma passeata até a Câmara Municipal, buscando apoio às demandas. Em 7 de abril, os vereadores aprovaram o reajuste de 5%, que repõe a inflação do período entre março de 2024 e fevereiro de 2025, estendido também aos inativos. O projeto de lei 66/2025 foi aprovado em duas votações no mesmo dia e seguiu para sanção do Executivo. O Sindicato reafirmou que as negociações seguem ativas, com foco na conquista do Vale Alimentação e na valorização dos servidores. A mobilização continua como estratégia essencial na luta pelos direitos da categoria.



Câmara aprovou reajuste de 5% aos servidores

## O Supremo Tribunal Federal mantém o entendimento: GREVE DOS SERVIDORES FOI LEGAL E NÃO ABUSIVA

Segundo decisão do Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo, a ação de dissídio coletivo ajuizada pelo Município de Piracicaba em 2022 foi julgada extinta, sem resolução de mérito, por ausência de prepostos processuais, sendo considerada inepta. Essa decisão impossibilitou a análise do pedido realizado pelo Município de Piracicaba cujo teor era de se decretar a "ilegalidade da greve".

Apesar das diversas decisões favoráveis aos servidores, os salários referentes aos dias de paralisação foram descontados pela administração do prefeito Luciano Almeida, sem possibilidade de reposição. Tal conduta foi percebida como uma forma de punição ou retaliação contra os trabalhadores que exerceram o direito constitucional à greve, garantido pelo artigo 9º da Constituição Federal de 1988. O Sindicato dos Servidores Públicos, representado pelo Escritório Jurídico do

| Evolução salarial dos servidores a partir da Greve de 2022   |   |
|--|---|
| Salário base dos servidores permaneceu congelado - Lei Complementar nº 173/2020 (Governo Bolsonaro)  |   |
| anos de 2020, 2021, 2022 - perda acumulada até a greve: <b>19,82%</b>  |   |
| Tomando o salário dos professores como exemplo:  |   |
| Os salários, somente os vencimentos básicos: R\$ 3.913,23  |   |
| Após a greve:  |   |
| 2022   | reposição 10,56% - mês/março - valor R\$ 4.326,47 reposição 3,17% mês/jul/2022, valor R\$ 4.463,62        |
| 2023   | reposição 5,92% mês/fevereiro - R\$ 4.538,29 e 3,17% mês/mar - R\$ 4.806,96, mês/jul 3,17% - R\$ 4.959,34 |
| 2024   | reposição 3,79% antecipação via negociação do exercício 2023 - mês/dezembro - valor R\$ 5.116,08          |
| 2025   | reposição 5% negociação não concluída dependendo /mês/março _____ valor R\$ 5.309,97                      |
| TOTAL pela média das correções e mudanças automáticas de referências após a greve, somados a última negociação com o atual governo somou-se: |   |
| <b>45,17%</b> de recomposição somou-se aos servidores de Piracicaba nas lutas sindicais  |   |

Dr. Cezar Brito, em Brasília, buscou medidas reparadoras junto ao Supremo Tribunal Federal (STF). Embora o STF tenha reconhecido a legalidade do movimento grevista, não apontou qualquer obrigação do ente municipal de devolver os valores descontados. Importante destacar que, em nenhuma das decisões judiciais houve declaração de ilegalidade ou abusividade da greve,

o que reforça sua legitimidade e conformidade com os preceitos legais e constitucionais. O direito de greve dos servidores públicos, ainda que com limitações, é reconhecido pelo STF, conforme julgamento do RE 693.456, com repercussão geral, que consolidou o entendimento de que é possível o exercício desse direito enquanto não houver regulamentação específica.

Supremo autoriza o desconto dos dias parados, mesmo em greves legítimas, salvo se houver acordo para compensação. Essa interpretação tem provocado efeitos inibidores no exercício da greve por parte dos servidores públicos, uma vez que desestimula mobilizações legítimas diante da certeza de perdas salariais — o que pode ser interpretado como uma forma indireta de enfraquecimento do movimento sindical e de submissão dos trabalhadores às gestões públicas, mesmo diante de políticas que corroem ano a ano o poder de compra da categoria.

É lamentável e doloroso relatar esse cenário, mas é fundamental que o sindicato e os servidores públicos não se curvem diante dessas decisões de cunho claramente consequencialista. A luta por melhores condições de trabalho e remuneração justa deve continuar diariamente, como parte de um compromisso com a justiça social e a valorização do serviço público.

# Jurídico: ação busca garantir reembolso de bolsa de estudos a novos servidores

O departamento jurídico do Sindicato dos Municipais de Piracicaba e Região iniciou uma ação judicial, por meio do advogado Maurício Guardia, contra a Prefeitura de Piracicaba, após constatar que o reembolso do pagamento de bolsas de estudos tem sido negado para novos servidores.

De acordo com o advogado, a administração municipal manteve o pagamento do benefício apenas para servidores que já recebiam anteriormente, enquanto os profissionais que ingressaram na atual gestão e solicitaram o reembolso tiveram seus pedidos negados.

Segundo o Jurídico da entidade, essa prática fere o princípio da

isonomia, que assegura tratamento igualitário a todos os servidores públicos em condições semelhantes, pois se há previsão legal e o servidor cumpre os requisitos estabelecidos, ele deve ter direito ao mesmo reembolso que outros já vêm recebendo.

A ação judicial tem como objetivo garantir que todos os servidores, independentemente da data de ingresso no serviço público, tenham acesso ao benefício em condições equitativas.

O Sindicato orienta os servidores que foram prejudicados por essa negativa a procurarem a entidade para inclusão no processo. Os interessados devem entrar em contato pelo WhatsApp: (19) 99705-8280.



**Iniciativa busca garantir o direito à isonomia entre todos os servidores municipais**

# Centro da Terceira Idade e Sindicato promovem atividades

O Centro da Terceira Idade de São Pedro, em parceria com o Sindicato dos Servidores Municipais, tem se destacado na promoção da saúde e do bem-estar por meio de atividades físicas e culturais voltadas tanto à população da melhor idade quanto aos servidores públicos.

Com uma programação semanal gratuita e diversificada, o ginásio do Centro de Convenções se transforma em ponto de encontro, onde corpo e mente são cuidados com atenção e carinho. Todas as atividades são conduzidas por professores voluntários e qualificados, reforçando o compromisso com a qualidade e a saúde dos participantes.



Segundo Maria José da Silva, dirigente do Sindicato e presidente do Centro de Convenções, o objetivo é promover a promoção da saúde e do bem-estar por meio de atividades físicas e culturais voltadas tanto à população da melhor idade quanto aos servidores públicos.

Entre as opções oferecidas, os associados do Centro e do Sindicato têm à disposição aulas de vôlei adaptado. Recentemente, duas novidades vêm conquistando os participantes: as aulas de pilates e de pintura em MDF, que têm atraído grande adesão e entusiasmo por parte dos frequentadores.

Para Maria José da Silva, dirigente do Sindicato e presidente do Centro de Convenções, o projeto é um exemplo de como o incentivo à prática esportiva e às atividades culturais pode transformar vidas. "Ver nossos idosos e servidores participando com alegria dessas iniciativas mostra o quanto investir em bem-estar realmente faz a diferença", afirma.

## ATENÇÃO AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE

O Sindicato dos Trabalhadores Públicos Municipais informa que está movendo ação judicial para o ABONO DESEMPENHO, com o objetivo de revisar o percentual atualmente pago de 15% para 30%, com base no enquadramento no Grupo de Apoio e na reclassificação por interpretação normativa da Lei.

Os agentes interessados em participar da ação devem entrar em contato com o Sindicato para maiores esclarecimentos.

WhatsApp: (19) 99705-8280

Jornal "O Movimento"

Órgão informativo do Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Piracicaba, São Pedro, Águas de São Pedro e Saltinho.

Presidente interino: José Valdir Sgrigneiro

Jornalistas responsáveis:

José Osmir Bertazzoni Mtb 33.007

Marília Ferreira Mtb 43.137

Sede Piracicaba:

Rua Ipiranga, 553, Centro. (19) 3403-1818 e

WhatsApp (19) 99705-8280

Subsede São Pedro:

Rua Angelo Franzin, 651 – Bairro Bela Vista – (19) 3481-3507

# Sindicato reduz mensalidades e amplia benefícios para associados

O Sindicato anunciou a redução das mensalidades associativas, com a implantação de uma nova tabela de valores. A medida contempla todos os associados, que agora podem escolher entre as modalidades de associação individual ou familiar, com um teto fixado independentemente do número de dependentes — o que amplia o acesso aos benefícios e favorece toda a categoria. A diretoria destaca que a decisão considera o atual cenário econômico do país.

"Entendemos que o Sindicato também deve fazer sua parte diante das dificuldades enfrentadas pelos trabalhadores", afirmou a entidade em comunicado oficial. Os valores das mensalidades são aplicados conforme a sinistralidade de cada grupo social, permitindo que todos possam

contribuir dentro de suas possibilidades para esse esforço coletivo, cujo objetivo é o bem-estar dos servidores". Além da redução das mensalidades, os associados continuam contando com uma ampla gama de serviços, entre eles: atendimento médico ambulatorial em clínica própria, com

especialidades como geriatria, clínica geral, pediatria, ginecologia e cardiologia; assistência odontológica com cobertura integral (exceto procedimentos estéticos); corte de cabelo gratuito, masculino e feminino; assistência jurídica nas áreas trabalhista e civil; plano funeral integral pelo Grupo Unidas; acesso a clubes de lazer e colônias de férias; convênio com a USECRED; além de parcerias com farmácias e academias de ginástica, entre outros.

| Prefeitura Piracicaba, Câmara Municipal e Guarda Civil e Semaes |            |                       |                     |
|---|------------|-----------------------|---------------------|
| INDIVIDUAL  | CASAL      | CASAL C/ ATÉ 2 FILHOS | COM 3 FILHO OU MAIS |
| R\$ 99,90   | R\$ 122,50 | R\$ 145,00            | R\$ 167,50          |

As contribuições associativas são realizadas por meio do sistema de anuidades, descontadas dos vencimentos básicos anuais dos servidores, e fracionadas em parcelas mensais sob a rubrica "mensalidades associativas", somente mediante autorização expressa do associado.

## Bertazzoni falou sobre assédio moral aos servidores da Câmara

No dia 14 de abril, o advogado e dirigente do Sindicato dos Trabalhadores Municipais, José Osmir Bertazzoni, realizou uma apresentação para os servidores da Câmara Municipal de Piracicaba sobre Assédio Moral, durante um encontro da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes).

Bertazzoni destacou que, ao longo de 35 anos, o Sindicato tem se dedicado a estudar e aplicar normas sobre assédio moral, criando materiais didáticos, como cartilhas, e promovendo palestras para informar os trabalhadores sobre seus direitos. Em sua apresentação, ele utilizou referências de leis trabalhistas e do Código de Processo Penal para explicar como o assédio moral pode se manifestar no cotidiano laboral.

No âmbito jurídico, o dirigente explicou que a responsabilidade por assédio moral é de natureza subjetiva, ou seja, a parte que reclama precisa comprovar a conduta ilícita ou culposa do ofensor. A caracterização do assédio moral como ato ilícito está diretamente



Foto: Rubens Cardia (MTB 27.118)

Bertazzoni falou sobre a atualização da NR nº 01 que passou a incluir expressamente as doenças mentais e psicossociais como doenças ocupacionais

ligada à demonstração da violação dos direitos fundamentais do trabalhador.

A apresentação foi esclarecedora e trouxe informações valiosas sobre a proteção à saúde do trabalhador. Bertazzoni também falou sobre a atualização da Norma

Regulamentadora nº 01 (NR-01), que, a partir de 26 de maio de 2022, passou a incluir expressamente as doenças mentais e psicossociais como doenças ocupacionais.

A fiscalização dessas novas exigências será realizada por auditores-fiscais do trabalho,

enquanto a competência jurisdicional para julgar ações relacionadas à saúde mental dos servidores públicos será da Justiça Estadual. Já os trabalhadores da iniciativa privada continuarão amparados pela Justiça do Trabalho. Outro ponto importante foi sobre a Síndrome de Burnout, que é um estado de exaustão extrema causado pelo ambiente de trabalho. Bertazzoni ressaltou que essa síndrome já é reconhecida formalmente como uma doença ocupacional, conforme diretrizes da Organização Mundial da Saúde (OMS) e a legislação brasileira, reforçando a necessidade de prevenção e combate ao assédio moral no ambiente profissional.

O evento também contou com a participação da psicóloga Evilyn Mattos, que abordou as doenças psicossociais e sua relação com o ambiente de trabalho. Estiveram presentes, os diretores da Casa Legislativa, servidores efetivos, comissionados e terceirizados, além do vereador Gustavo Pompeo.

## Servidores de Saltinho: reajuste salarial de 8% para recompor perdas



Foram realizadas três assembléias e ao final um acordo entre Sindicato e prefeito Helio Bernardino trouxeram aos servidores o melhor acordo da região

O Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Piracicaba e Região realizou no dia 19 de março a terceira assembleia geral da campanha salarial dos servidores municipais de Saltinho.

Durante a reunião, foi discutida e aprovada a contraproposta de reajuste salarial apresentada pela Administração Municipal. A categoria aceitou a proposta da

prefeitura, que prevê uma reposição de 8% nos vencimentos de março de 2025. Além disso, o vale-alimentação será reajustado para R\$ 900,00.

Nota: A assembleia foi conduzida pelos dirigentes José Alexandre Pereira José Osmir Bertazzoni, Moisés Leite de Campos Júnior, William DeLima e Elisangela Camilli.

## Servidores de Águas de São Pedro aprovam reajuste salarial de 5,05%

A diretoria do Sindicato dos Municipais de Piracicaba e Região realizou no dia 8 de abril, no Centro de Convenções e Eventos da Prefeitura, a última assembleia geral da campanha salarial de 2025 dos servidores de Águas de São Pedro. Na ocasião, os servidores aprovaram o reajuste salarial de 5,06%, que teve o Projeto de Lei correspondente aprovado no mesmo dia em sessão da Câmara Municipal. Lembrando que na assembleia anterior, realizada em 02 de abril, os servidores apresentaram à Câmara de Municipal uma série de propostas discutidas na primeira assembleia, em 20 de fevereiro. Entre os principais pedidos estão o aumento real de 2%, o reajuste de R\$ 300,00 no vale-alimentação e a elaboração de um Plano de Cargos, Salários e Carreira.

Os servidores também reivindicam a criação de Projetos de Lei que ampliem o abono por tempo de serviço e contemplem a interjornada para trabalhadores em regime de 12x36 — garantindo duas folgas mensais — e forneçam café da manhã para todos os servidores submetidos a esse regime, incluindo profissionais da saúde e da Guarda Civil.

Participaram da reunião os dirigentes sindicais, José Alexandre Pereira e José Valdir Sgrigneiro. A diretoria do Sindicato dos Municipais encaminhou um ofício ao Executivo com o resultado da assembleia reiterando a solicitação de continuidade das negociações, com o objetivo de debater as demais reivindicações da categoria dentro dos limites permitidos pelo orçamento municipal.

# Ouvidoria do Sindicato

Canal de comunicação, acompanhamento, sugestões e denúncias

## Escola suspende aulas após contaminação da caixa d'água



As aulas da Escola Francisco Benedito Libardi foram suspensas do dia 05 a 09 de maio devido à contaminação da água por tinta látex azul, derramada na caixa d'água no fim de semana. O retorno presencial no dia 12 de maio, só foi possível mediante à apresentação de um laudo da Vigilância Sanitária Municipal, comprovando a potabilidade da água.

A suspensão das aulas só ocorreu graças à atuação da diretoria do Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Piracicaba e Região,

que intermediou o diálogo com a Secretaria Municipal de Educação. Com a confirmação do problema pelos diretores do Sindicato, José Valdir Martins e Samantha Maniero, e após contato do dirigente José Osmir Bertazzoni com a secretária de Educação, Juliana Vicentim, ficou definido, por medida de segurança, que as aulas seriam realizadas de forma remota.

Os servidores estavam cumprindo normalmente a jornada de trabalho, mas enfrentavam a falta de água para uso nos banheiros e para consumo. Diante da situação, foi necessário adquirir galões de água mineral para suprir as necessidades básicas dos servidores, embora o uso dos banheiros já normalizados. A equipe de manutenção fez a limpeza da caixa d'água, dos bebedouros, realizou a troca dos filtros e coletou amostras da água. A entidade solicitou por meio de ofício, que o Sema acionasse, com a máxima urgência, os órgãos ou profissionais competentes para a realização da análise e resolução do problema, a fim de evitar impactos no calendário letivo.

## Estrutura da UBS Vila Cristina: Sindicato cobra providências imediatas



Na manhã do dia 24 de abril de 2025, o dirigente do Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Piracicaba, José Valdir Martins, realizou uma visita de fiscalização à Unidade Básica de Saúde (UBS) do bairro Vila Cristina, em Piracicaba, e se deparou com um cenário alarmante. Segundo o dirigente, o local apresenta condições insalubres que colocam em risco a saúde dos servidores municipais que atuam na unidade.

Durante a inspeção, foram observados diversos problemas estruturais e de conservação, como salas com bolor nas paredes, pintura descascando, armários deteriorados e uma marquise com trincas, oferecendo risco de desabamento. Ambientes como esses expõem os trabalhadores a agentes prejudiciais à saúde, como o mofo em excesso, que podem causar doenças

respiratórias e outros problemas sérios.

Além dos impactos físicos, as más condições estruturais contribuem para o desânimo e a desmotivação dos servidores públicos. "Um ambiente de trabalho assim interfere diretamente na produtividade, bem-estar e saúde mental dos trabalhadores. É inadmissível que profissionais da saúde, que atendem a população todos os dias, estejam expostos a tamanha negligência", disse Martins.

### OFÍCIO

Diante da gravidade do cenário, o Sindicato protocolou um pedido formal de providências (24/04) junto aos órgãos competentes da administração municipal. Caso as medidas não sejam tomadas com urgência, a entidade poderá encaminhar o caso ao Ministério Público do Trabalho.

## Sindicato aponta falta de manutenção em geladeiras em unidade de Saúde

A diretoria do Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Piracicaba e Região enviou no final do mês de fevereiro um ofício à Secretaria Municipal de Saúde solicitando providências urgentes em relação à falta de manutenção de geladeiras em unidades de saúde do município. De acordo com José Valdir Martins, coordenador da Ouvidoria, os funcionários da Unidade Básica de Saúde da Vila Cristina (CRAB) relataram que há mais de quinze dias enfrentam problemas com duas geladeiras quebradas. Apesar de já terem solicitado o reparo, até o momento nenhuma providência foi tomada.

Segundo a denúncia, a situação tem impactado os funcionários, dificultando a conservação de alimentos como leite e margarina, fornecidos pela Prefeitura para o café da manhã. Além disso, uma funcionária que faz usuário de insulina não tem onde armazenar a



**Funcionários da Unidade Básica de Saúde da Vila Cristina (CRAB) relataram que há mais de quinze dias enfrentam problemas com duas geladeiras quebradas**

medicação de forma adequada, colocando sua saúde em risco.

A situação precária também foi constatada na unidade do Centro de Especialidades Odontológicas (CEO I), onde, após visita do diretor do Sindicato, Moises Leite de

Campos Junior, foi identificado que a geladeira e o microondas também não estão funcionando.

Os funcionários informaram que já solicitaram manutenção, mas o problema ainda não foi solucionado.

Diante do cenário preocupante, o Sindicato solicitou que a Secretaria tome medidas imediatas para reparar os equipamentos ou providenciar a substituição por novos. O pedido reforça a urgência da situação, uma vez que a falta de conservação adequada pode comprometer a segurança alimentar dos servidores e até mesmo a saúde de pacientes que dependem do armazenamento correto de medicamentos.

### Respostas:

O setor de manutenção informou que as geladeiras do CRAB Vila Cristina estavam sem reparo devido ao processo licitatório, que estava em andamento, e o conserto foi realizado em março. Quanto à geladeira do CEO I, eles desconheciam, pois a geladeira que esta locada para o CEO, estava registrada com patrimônio de outra unidade.

# Ouvidoria do Sindicato II

Canal de comunicação, acompanhamento, sugestões e denúncias

## Piracicamirim: Ouvidoria em UBS e aponta problemas realiza fiscalização



Pode-se constatar que, apesar das obras na unidade alguns ambientes continuam funcionando normalmente meio as poeiras.

A ouvidoria do Sindicato dos Municipais de Piracicaba tem realizado visitas periódicas às unidades de saúde da cidade para fiscalizar as condições de trabalho e o atendimento à população. A equipe esteve no UBS do Piracicamirim, onde constatou a presença de obras em andamento em parte da unidade. Durante a inspeção, foi observado que, apesar das obras, alguns ambientes continuam funcionando normalmente, embora com sinais de poeira.

Um exemplo é a sala de esterilização, que apresentava equipamentos e bancadas cobertos de poeira, o que pode comprometer a higiene e a segurança do local.

Segundo os dirigentes José Valdir Martins e Samantha Maniero, os trabalhadores relataram dificuldades relacionadas à falta de materiais básicos essenciais para o atendimento, como lençóis descartáveis, álcool, aventais descartáveis, detergente enzimático, hipoclorito, água destilada e papel toalha. Os servidores também informaram que, quando o material fornecido é insuficiente, precisam buscar os itens usando condução

própria, o que aumenta a dificuldade de trabalho.

Martins questionou a situação, destacando a urgência de uma solução: "durante nossa visita, a unidade recebeu uma quantidade de material, porém não a quantidade suficiente para o mês. Isto precisa ser revisto em caráter de urgência. Como o servidor trabalha sem material?". Além disso, servidores relataram que há falta de enfermeira para atendimento.

A equipe da ouvidoria também entrou em contato com a Secretária de Saúde de Piracicaba. Em conversa com a coordenadora Maria Cláudia, foi informada que há instrumentos suficientes para o atendimento diário, sem esterilizar. A coordenadora ainda afirmou que estava indo ao local durante o horário da visita, porém não compareceu.

### OFÍCIO

A diretoria da entidade protocolou ofício no dia 22 de abril solicitando providências urgentes visando a possibilidade de remoção do atendimento em outro local nas proximidades do bairro Piracicamirim, com previsão até o término da reforma.

## UBS do Jupia apresenta sérios problemas estruturais e falta de insumos, aponta fiscalização do Sindicato



Pode-se constatar rachaduras nas paredes e no teto da unidade de saúde.

A diretoria do Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Piracicaba, São Pedro, Águas de São Pedro, Saltinho e Região enviou um ofício à Administração Municipal relatando sérios problemas estruturais e de funcionamento na Unidade Básica de Saúde (UBS) do bairro Jupia, em Piracicaba. A situação foi constatada durante uma ação de fiscalização realizada no dia 29 de abril.

Durante a inspeção, os diretores do Sindicato, José Valdir Martins e Samantha Maniero, verificaram rachaduras nas paredes e no teto, partes com reboco prestes a cair, ausência de azulejos e de tampa em vaso sanitário. O espaço das salas também foi considerado inadequado diante do crescimento populacional do bairro.

Além das condições físicas precárias, os funcionários relataram a falta de insumos básicos, como folhas de sulfite, lençóis de papel descartáveis e álcool para higienização. A situação mais grave apontada refere-se à escassez de agulhas apropriadas para a coleta de sangue, o que representa risco tanto para profissionais quanto para os pacientes.

Outro ponto destacado foi o déficit de servidores, o que obriga profissionais da enfermagem a desempenharem funções fora de suas atribuições, como o atendimento na recepção.

No ofício enviado à Prefeitura, a diretoria solicita providências urgentes para a resolução dos problemas na UBS do Jupia, alertando que, caso as melhorias não sejam implementadas, poderá encaminhar o caso ao Ministério Público do Trabalho.

## Saúde: com o respaldo do Sindicato Circular é alterada

No dia 03 de abril, a diretoria do Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Piracicaba se reuniu com a Secretária Executiva de Gestão da Saúde, Daniela Tavares de Andrade, com o gerente de Atenção Básica, Affonso Amirati Cangueiro, para discutir a Circular 12/2025, que estabelece normas para a padronização do trabalho nas Unidades de Saúde do município. A reunião também contou com a presença de três profissionais da gestão de Atenção Básica.

A Circular 12/2025, assinada por Cangueiro e distribuída em 06 de março, gerou preocupação entre os servidores devido ao inciso VI, que exigia o uso de Scrub's ou Jalecos, sem que a Prefeitura fornecesse essas vestimentas. O Sindicato recebeu diversas queixas de trabalhadores que consideraram a medida injusta, já que a exigência só poderia ser válida caso o Poder Executivo fornecesse os uniformes.

Durante a reunião, o Sindicato questionou a legalidade da exigência e buscou uma solução para este caso. Como resultado, a Secretária de Saúde se comprometeu a revisar a circular, retirando a obrigatoriedade do uso dos Scrub's ou Jalecos. Em substituição, será exigido o cumprimento da NR 32, Norma Regulamentadora que estabelece as diretrizes básicas para a implementação de medidas de proteção à segurança e à saúde dos trabalhadores dos serviços de saúde.

Para o Sindicato dos Trabalhadores Municipais, a mediação foi importante pois a NR 32, assegura os direitos dos trabalhadores e do Poder Executivo, visando em contribuir com melhor atendimento aos usuários da saúde. A alteração da circular é vista como uma vitória para os servidores da saúde, que agora poderão continuar realizando suas atividades com mais segurança e sem a imposição de vestimentas não fornecidas.

## Farmácia Municipal de Ártemis:

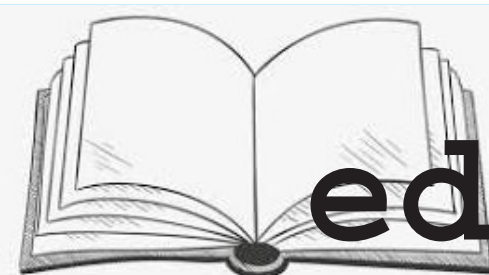
### Sindicato atuou para acelerar as obras que abriga a farmácia

Acompanhando a reforma da Farmácia Municipal de Ártemis, os dirigentes José Osmir Bertazzoni e Valdir Martins, juntamente com o vereador Josef Borges, fizeram diligências conjuntas entre Câmara de Municipal e Sindicato onde estiveram no local onde os servidores estão trabalhando com afinco mesmo diante as diversidades.

As visitas ocorreram por diversas vezes, com o objetivo de verificar o andamento e a qualidade das obras no prédio em reformado. Segundo informações do vereador,

a previsão é que a reforma concluída atenda as necessidades da população com ambiente adequado aos servidores.

Os servidores enfrentaram condições de trabalho precárias no local onde estava instalada de forma provisória, o local não tinha segurança adequada para o armazenamento dos medicamentos. Além disso, o espaço estava inadequado e dificultava o atendimento à população, comprometendo a qualidade do serviço prestado.



# foco: educação

## Sindicato solicita reunião com a Secretaria de Educação

A diretoria do Sindicato dos Servidores Municipais de Piracicaba e Região solicitou no dia 07 de fevereiro, reunião com a Secretária de Educação, Juliana Vicentin, para discutir questões relevantes que impactam diretamente os servidores da Educação. Dentre os temas abordados, destacam-se o Decreto nº 20.294/2025, que estabelece o contingenciamento orçamentário no valor de R\$ 28.160.000,00 para a pasta da Educação no ano de 2025, e a Instrução NAA 01/2025, que regulamenta a substituição temporária de professores efetivos e substitutos.

O ponto principal levantado pelo sindicato é que na Instrução não constam as ausências por Justificativa de Ausência (J.A), Justificativa Eleitoral (J.E) e Justificativa por Doação de Sangue nos motivos em que a substituição



é autorizada. A omissão dessas justificativas nos critérios de substituição compromete a qualidade do atendimento e o acolhimento dos alunos, além de gerar uma sobrecarga indevida para os professores, que ficariam

responsáveis por redistribuir as crianças entre as demais turmas, prejudicando o ambiente escolar e a organização das atividades.

Além disso, o sindicato chamou atenção para o fato de que Auxiliares de Ação Educativa têm

sido designados para acompanhar crianças com deficiência, uma função que deveria ser exclusiva de professores qualificados. Essa situação exige uma revisão urgente das atribuições de cada cargo para garantir um atendimento adequado e especializado aos alunos com necessidades educacionais específicas.

Por fim, outra preocupação levantada foi a falta de infraestrutura nas unidades escolares para atender às necessidades dos servidores, especialmente no que diz respeito ao espaço e aos equipamentos adequados para a conservação e aquecimento das refeições durante o horário de almoço.

A reunião com a Secretária de Educação visa esclarecer esses pontos e buscar soluções que atendam tanto às necessidades dos servidores quanto à qualidade do atendimento escolar.

## SME atendeu reivindicação do Sindicato sobre normativas das dobras dos professores

Em diálogo com a secretária de Educação, Juliana Vicentin, a diretoria do Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Piracicaba conseguiu uma alternativa para adequar a instrução NAA 01/2025, que trata da substituição temporária de professores efetivos por meio de horas extras. A normativa, publicada em 27 de janeiro de 2025, foi ajustada para melhor atender à realidade da rede municipal de ensino. "Nós ouvimos as diretoras, o Sindicato e nos reunimos para rever e adequar por meio de normativa", afirmou Juliana Vicentin.

A atualização da normativa prevê que cada escola tenha um número específico de horas para atender às solicitações dos servidores nestas situações. O cálculo das horas será proporcional ao número de educadores de cada unidade escolar, e a gestão dessas horas ficará sob a responsabilidade dos diretores.

A secretária também se comprometeu a enviar ao Sindicato as normativas atualizadas, garantindo que as informações sejam repassadas de forma clara e acessível a todos os envolvidos.

Receptiva às demandas do sindicato, a Secretaria de Educação reafirmou seu compromisso com o diálogo contínuo, buscando sempre as melhores soluções para os servidores e para a educação municipal de Piracicaba.



### Sindicato participa de reunião virtual da SME sobre horas extras e JAs

A reunião virtual da secretaria de educação ocorreu no dia 05 de março, para tratar das horas extras dos profissionais da educação da rede municipal. A participação do Sindicato dos Municipais na reunião foi acordada entre os dirigentes, José Osmir Bertazzoni, Samantha Maniero e secretária de Educação, Juliana Vicentin, sobre a readequação das normativas da rede em virtude das ausências de servidores.

A reunião foi marcada pela secretaria para sanar as dúvidas dos diretores e supervisores sobre as normativas. Durante a reunião, a secretária de Educação, Juliana Vicentin, e a responsável pelo NAA, Nádia Feltre,

apresentaram a nova Instrução Normativa 03/2025.

Foi salientado que, com a nova normativa, cria-se um saldo de horas para organizar a ausência para os motivos não contemplados na instrução anterior, como justificativas de ausência, desconto de justificativa eleitoral, abonos, doação de sangue e faltas injustificadas dentro do limite de saldo de cada escola, e estabelece os procedimentos. O saldo se inicia em 16 horas para escolas com até 20 servidores, aumentando proporcionalmente o número de horas, sendo adicionadas mais 4h a cada 10 servidores, em um sistema para acompanhamento e controle dos diretores das horas disponíveis para uso.

Já na normativa SME 01/2025, constam detalhadamente as normas

e procedimentos para o uso das Justificativas de Ausências dos servidores da SME, descrita inclusive a alteração da disposição dos JAs, que mantém sua quantidade, porém dividida por semestre e sem efeito acumulativo.

Os pedidos de justificativa deverão ser registrados no sistema com pelo menos dois dias de antecedência. Além disso, o servidor precisará apresentar um comprovante assinado e carimbado pelo profissional consultado, contendo nome e registro no respectivo órgão de classe (CRM, COREN, CRO, etc.), no primeiro dia útil subsequente à ausência.

### Viviane Gimenes:

Durante a reunião, a superintendente Viviane Gimenes reforçou que solicitações extraordinárias, que não estejam previstas na normativa, deverão ser encaminhadas por escrito via ofício ou e-mail para a supervisão, que solicitará autorização aos setores responsáveis. Também foi enfatizado que, caso seja necessário dividir turmas, o limite máximo de alunos por série ou etapa deverá ser respeitado rigorosamente.

### Samantha Maniero:

Segundo a dirigente sindical, Professora Samantha Maniero, as adequações apresentadas foram resultado da escuta da rede, de ideias para a busca de soluções mais efetivas para o bom andamento da rede, facilitando a rotina e mantendo a segurança de todos.



# foco: SEMAE

## Sindicato atende solicitações de servidores do Semaie

O Departamento de Ouvidoria do Sindicato dos Municipais tem se dedicado a atender as demandas e preocupações dos servidores do Semaie. No dia 26 de março, a diretoria do Sindicato esteve em reunião com o presidente da autarquia, Ronald Pereira da Silva, para dar continuidade ao diálogo sobre as reivindicações dos servidores.

Durante a reunião, os dirigentes José Valdir Sgrigneiro e José Valdir Martins, apresentaram ao presidente do Semaie as principais questões levantadas pelos trabalhadores. Ronald Pereira, por sua vez, se mostrou receptivo e demonstrou total disposição para ouvir as demandas, reafirmando o compromisso da



Sindicato esteve em reunião com o presidente da autarquia, Ronald Pereira da Silva

autarquia para melhorar as condições de trabalho.

Além disso, este mês, os diretores José Valdir Martins e Samantha Maniero estiveram novamente no ETA1, com o objetivo de garantir que as necessidades dos servidores sejam ouvidas e atendidas de forma eficaz. "A diretoria trabalha diretamente para atender as reivindicações da categoria, além de criar um canal de comunicação entre a entidade e as unidades da prefeitura. Atuamos para resolver os problemas enfrentados, podendo ser desde o assédio moral até as más condições de trabalho", disse o coordenador da ouvidoria, José Valdir Martins.



## Sindicato solicita estacionamento exclusivo para servidores

O Sindicato dos Municipais de Piracicaba solicitou à Secretaria Municipal de Administração e Governo de Piracicaba a possibilidade de transformar o estacionamento localizado nos fundos da Prefeitura, que dá acesso ao T2, em um espaço exclusivo para os servidores públicos municipais.

No Centro Cívico há muitos servidores que enfrentam dificuldades para estacionar próximo ao prédio, o que prejudica o cumprimento dos horários de entrada e saída. Embora o espaço atualmente destinado aos servidores

não seja suficiente para atender toda a demanda, ele já representa uma grande ajuda para uma parte significativa destes trabalhadores.

### Cancela: que permita entrada aos servidores autorizados

A diretoria da entidade que protocolou ofício nesta quinta-feira (24), sugeriu no documento, que o espaço seja fechado com uma cancela, permitindo a entrada e saída apenas dos servidores autorizados, garantindo maior segurança e organização.

## Sindicato solicita melhorias na distribuição e qualidade dos itens das cestas básicas

A Diretoria do Sindicato dos Municipais protocolou em fevereiro, um documento junto à Secretaria de Administração solicitando a alteração do local de entrega das cestas básicas nos próximos dois meses. A medida visa otimizar o fluxo de distribuição, reduzindo impactos no trânsito e no comércio local. Além disso, o Sindicato cobrou providências quanto aos produtos danificados já entregues, solicitando

que a empresa responsável oriente os trabalhadores sobre o procedimento para a troca desses itens.

Diante do grande número de reclamações referentes à qualidade do feijão, arroz e café, a entidade também pediu que, dentro das possibilidades, essas sejam substituídas por outras marcas, garantindo melhor atendimento às necessidades dos servidores.

## Sindicato solicita revisão do controle de ponto dos cargos comissionados na Câmara de Piracicaba

A diretoria do Sindicato dos Trabalhadores Municipais solicitou em documento, a revisão do controle de ponto dos cargos comissionados da Câmara Municipal de Piracicaba. A preocupação foi levada ao presidente da Casa, Rerlison Teixeira de Rezende, em razão das exigências do Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) firmado com o Ministério Público, que podem impactar o desempenho das funções estratégicas desses servidores. O Sindicato busca uma solução que garanta a legalidade sem comprometer a eficiência do trabalho legislativo.

Os cargos comissionados do Poder Legislativo, incluindo Diretores, Chefes Políticos/Legislativos e Assessores, possuem funções estratégicas, como assessoramento aos vereadores, participação nas sessões legislativas e atendimento à população. Tais atribuições

exigem disponibilidade permanente, tornando inviável a adoção de uma jornada fixa e rígida de trabalho.

A imposição do controle de ponto, conforme estabelecido após Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) com o Ministério Público, pode gerar entraves no desempenho das atividades parlamentares. Além disso, há o risco de futuras demandas trabalhistas, o que poderia impactar diretamente esta Casa de Leis e os próprios vereadores.

Diante disso, após reunião com o Presidente da Câmara em 17 de fevereiro de 2025, os dirigentes da entidade solicitaram que seja agendada uma reunião com o Promotor de Justiça, Dr. Luciano Coutinho, a fim de buscar uma solução viável para a questão do registro de ponto dos cargos comissionados.



O plano é  
cuidar bem  
de você servidor

seja associado  
e tenha benefícios  
exclusivos!

Seja associado agora  
e aproveite!

 /sindservidores



Mensalidades a partir de **R\$ 99,90**  
Não perca essa **oportunidade!**

- Plano Odontológico
- Centro Clínico
- Usecred Cartão
- Abil Grupo Unidas
- E muito mais!

Entre em contato para saber mais!  
**( 19 ) 99705-8280**



 /sindservidores