

NATAL PREMIADO 2025

Gratuito aos associados



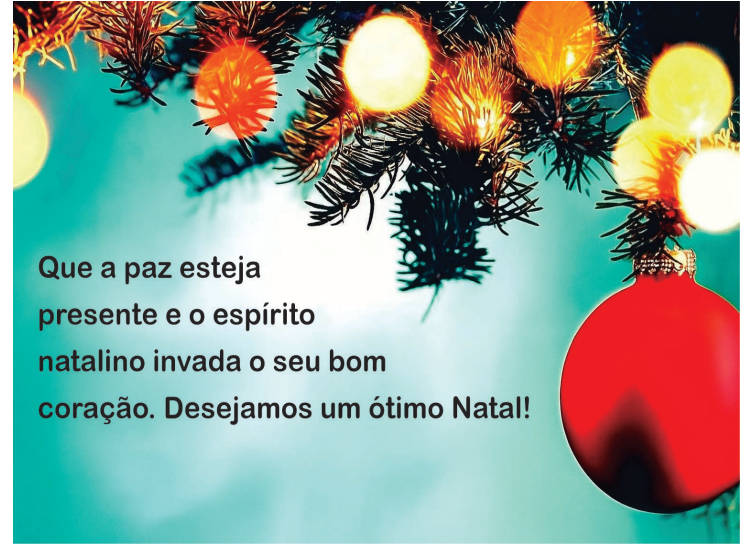
Um trabalho social que há anos alegra os servidores municipais é o Prêmio de Natal, criado pela diretoria da entidade desde sua fundação. Neste ano serão sorteados uma Moto Honda Elite 125 – 0 km e quatro Smart TV 40" Full HD LED.

Ao longo do tempo, o projeto já distribuiu motocicletas, televisores, notebooks e muitos outros prêmios, contribuindo para um Natal mais feliz de inúmeros associados.

Assim como nas edições anteriores, todos os associados do Sindicato dos Municipais e do Sind+ (Sistema Integrado dos Municipais) participarão automaticamente e gratuitamente.

Os ganhadores serão definidos pela Extração de Natal da Loteria Federal.

Cada associado concorrerá com dois números da sorte, que constam no cupom correspondente. O cartão numérico é emitido em duas vias. Mesmo que o servidor perca ou não receba seu cartão, seus números já estarão registrados no sistema informatizado e arquivados em via de igual teor no Sindicato.



Que a paz esteja presente e o espírito natalino invada o seu bom coração. Desejamos um ótimo Natal!

Somos Todos Servidores

“Quem não se movimenta, não sente as cadeias que os prendem” (Rosa Luxemburgo)

Servidores Municipais de Piracicaba, São Pedro, Águas de São Pedro e Saltinho - São Paulo - Novembro de 2025.

Sindicato assume gestão e amplia atendimentos médicos

O Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Piracicaba e Região, em parceria com as Secretarias de Administração e de Saúde, com apoio dos Secretários Doutor Sérgio Pacheco e João Victor Rossi de Blasco, passa a assumir um novo compromisso com os servidores: garantir a continuidade e ampliação da assistência médica gratuita, agora sob gestão direta da entidade.

Desde o início de novembro, o Sindicato administra integralmente os atendimentos médicos, assegurando que seus associados não fiquem desassistidos. A iniciativa reforça o compromisso da diretoria em ampliar e aprimorar os serviços de saúde oferecidos aos trabalhadores municipais. “Os serviços prestados são de excelência, para garantir que os servidores sejam atendidos com qualidade e respeito”, afirmou o presidente do Sindicato, José Valdir Sgrigneiro.

Atendimento ampliado

Os associados e dependentes continuarão tendo acesso aos profissionais do antigo ambulatório, com consultas nas especialidades de cardiologia, clínica geral, geriatria, ortopedia e psiquiatria.

Com atendimento de qualidade, os agendamentos de exames e encaminhamentos à outras especialidades médicas serão feitos diretamente do Centro Clínico, tornando mais prático aos usuários.

Além disso, o Centro Clínico mantém os atendimentos em clínica geral, ginecologia e pediatria, e o sistema SIND+ (Sistema Integrado dos Municipais) continua oferecendo consultas especializadas com profissionais das áreas de odontologia, fonoaudiologia, nutrição, acupuntura, fisioterapia, psicologia e psicanálise.

Atendimento odontológico Rede aberta - Hapvida

Os associados contam com atendimentos odontológicos com 100% de cobertura pelo Sindicato, nas especialidades de odontopediatria, radiologia, endodontia (canal), cirurgias, periodontia, dentística e clínica geral, além de urgência/emergência 24h (exceto estético).



Mario Daniel Pinto - Gestor

Com o convênio da Hapvida, os agendamentos de consultas ficaram bem mais práticos. Os associados e dependentes poderão consultar a rede credenciada odontológica e ver quais consultórios estão mais perto. Para isso, basta seguir o passo a passo:

Acesse o site:

www.hapvida.com.br/site/maisodonto e clique em ‘**Rede Credenciada**’. Com o seu login, selecione o usuário, preencha as informações e veja o dentista mais próximo de você. Caso não tenha login, clique em ‘criar login’ e preencha todos os seus dados. Ao finalizar, clique em ‘cadastrar acesso’.



O atendimento psicológico é um espaço seguro para cuidar de você, com escuta e acolhimento.

Os atendimentos médicos ocorrem no térreo do prédio do Ipass, de segunda a sexta-feira das 08h às 12h e das 13h às 17h. Os servidores municipais de Piracicaba, São Pedro, Águas de São Pedro e Saltinho podem se associar com planos acessíveis que contemplam toda a família.

Centro Clínico (atendimentos médicos):

(19) 3432-7571

WhatsApp (19) 99625-8307

SIND+ e odontologia: (19) 3435-2448 /

WhatsApp (19) 99659-6277

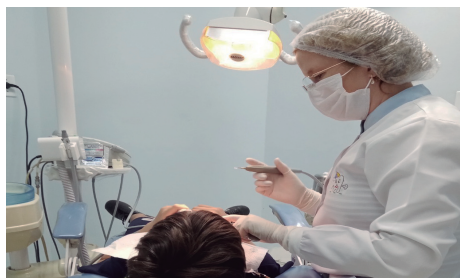
Endereço: Avenida Dr. Paulo de Moraes, 266 - Piracicaba (Prédio do Ipass)

Mais benefícios aos associados

Os servidores sindicalizados contam ainda com corte de cabelo gratuito feminino e masculino, plano funerário (Abil Grupo Unidas), colônias de férias e uma ampla rede de parcerias com descontos em lojas, colégios, faculdades, clínicas médicas e estéticas. Saiba mais: ligue (19) 34031818.



Equilíbrio, energia e bem-estar. A acupuntura no SIND+ é uma aliada no cuidado com corpo e mente.



Atendimento odontopediátrico é feito com carinho e paciência, para que os pequenos se sintam seguros desde a primeira consulta.



Fisioterapia: alívio, movimento e reabilitação com quem entende de cuidado.



Acompanhamento nutricional ajuda o paciente encontrar equilíbrio de forma simples e saudável.

APLICATIVO HAPVIDA

1. Você também pode consultar sua rede credenciada odonto pelo aplicativo Hapvida. Baixe na sua Apple Store ou Google Play e, após fazer seu login, clique em ‘Rede Credenciada’.
2. Preencha os dados, selecione seu plano e a especialidade. Pronto, depois é só selecionar o dentista mais próximo de você.

Valorizar o servidor é garantir a qualidade de vida de todos

Bertazzoni faz uma análise sobre a situação do funcionalismo público e reforça a importância da mobilização e da valorização da categoria no último 28 de outubro

No dia 28 de outubro, o Brasil celebrou o Dia do Servidor Público, uma data simbólica que homenageia milhões de trabalhadores responsáveis por manter o país em funcionamento. Em Piracicaba e região, a data também é um momento de reflexão sobre os desafios enfrentados pelo funcionalismo municipal, que tem sido peça-chave na sustentação de serviços essenciais à população, mesmo diante de crises econômicas, restrições orçamentárias e reformas que ameaçam direitos conquistados.

Para o diretor do Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Piracicaba e Região, José Osmir Bertazzoni, o servidor é a base da estrutura pública. "O servidor municipal é o motor essencial do funcionamento da cidade. São profissionais que, diariamente, garantem à população o acesso a serviços fundamentais, como saúde, educação e segurança. É o servidor quem faz a máquina administrativa operar, muitas vezes superando limitações estruturais e falta de reconhecimento. Valorizar o servidor é, acima de tudo, garantir a qualidade de vida da população", enfatiza.

Para Bertazzoni, o Dia do Servidor Público deve ser encarado não apenas como uma data de celebração, mas como um marco de conscientização e luta. Ele ressalta que a valorização do funcionalismo precisa ir além dos discursos formais, exigindo políticas concretas de respeito, remuneração digna e boas condições de trabalho.

"É preciso que a sociedade compreenda que o servidor público não é um custo, mas um investimento. Sem servidores motivados, capacitados e valorizados, nenhum serviço público funciona com qualidade. São eles que acolhem o cidadão, ensinam, cuidam, protegem e mantêm a cidade viva", afirma.

As conquistas são lentas, mas ocorrem quando nos organizamos e nos respeitamos.

O Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Piracicaba e Região representa servidores de cinco municípios, Piracicaba, São Pedro, Águas de São Pedro, Saltinho e Charqueada, e atua de forma contínua em defesa dos direitos e na valorização profissional. Segundo Bertazzoni, a entidade tem buscado manter o diálogo aberto com as administrações



É o servidor quem faz a máquina administrativa funcionar. Valorizar o servidor é garantir a qualidade de vida da população", enfatiza Bertazzoni.

municipais, mas sem renunciar à autonomia e firmeza nas negociações.

"O Sindicato atua permanentemente no diálogo com os gestores, buscando assegurar direitos e conquistar avanços. Promovemos campanhas de conscientização, assembleias abertas, e mantemos canais de escuta direta com a base. Nosso compromisso é com a justiça, com a dignidade do servidor e com um serviço público forte e de qualidade", reforça.

Nos últimos anos, o sindicato conquistou importantes avanços, como a recomposição das perdas salariais geradas pela Lei Complementar Federal nº 173/2020, que congelou reajustes durante a pandemia, além de negociações anuais que garantiram reposições inflacionárias, conquistas que, segundo Bertazzoni, "não são automáticas, mas resultado da luta coletiva".

Em 2025, uma das vitórias mais expressivas da categoria foi obtida após meses de negociações e mobilizações. O sindicato garantiu reajuste salarial de 5,05% para ativos, aposentados e pensionistas, além da implantação do vale-alimentação universal, medida que pôs fim à antiga diferenciação de valores por faixa salarial existente desde 1991. "Essa conquista foi histórica. Realizamos seis assembleias gerais entre março e agosto de 2025, com ampla participação dos servidores e de uma comissão da base. O processo foi transparente e participativo, e mostrou que, quando o servidor se mobiliza, o resultado aparece", relata Bertazzoni.

Ele lembra que, muitas vezes, as conquistas não se limitam ao aumento de salário. Há vitórias silenciosas, mas de grande impacto, como a criação de

mesas permanentes de negociação, a ampliação de benefícios e a defesa de direitos ameaçados por legislações externas.

Metas e lutas para o futuro

Ao longo dos últimos anos, o Sindicato também tem buscado melhorias nas condições de trabalho e na saúde do servidor. Foram conquistadas progressões e promoções em diversos setores, além de ações voltadas ao bem-estar físico e mental dos trabalhadores, que enfrentam, em muitos casos, sobrecarga e falta de estrutura adequada.

"Ainda há unidades públicas com estrutura precária, equipamentos insuficientes e equipes reduzidas. É um quadro que exige atenção urgente. A qualidade do serviço prestado depende diretamente das condições de trabalho do servidor", alerta Bertazzoni.

O dirigente reforça que o sindicato tem pautado o tema da saúde mental, especialmente após o período pós-pandemia, em que aumentaram os casos de adoecimento emocional entre servidores. "Não se trata apenas de salário, mas de dignidade, respeito e condições humanas de trabalho", acrescenta.

Ameaças e resistência diante das reformas

Bertazzoni faz uma análise crítica sobre o cenário nacional, destacando a ameaça constante representada por reformas que fragilizam o serviço público, como a PEC 32/2020, conhecida como Reforma Administrativa.

"O Sindicato tem se posicionado firmemente contra essa proposta, que atinge em cheio a estabilidade e a autonomia do servidor. A PEC abre

espaço para apadrinhamento político e precarização do trabalho. Nós temos articulado ações junto à Assembleia Legislativa e ao Congresso, alertando parlamentares e a população sobre seus impactos", explica.

Além da luta institucional, o sindicato tem acompanhado de perto as mudanças na legislação trabalhista e previdenciária, atuando para evitar retrocessos e garantir que direitos históricos sejam preservados.

O Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Piracicaba e Região já traçou suas prioridades para os próximos anos. Entre elas estão a implantação de planos de carreira mais justos e transparentes, a recomposição salarial contínua, a ampliação das políticas de saúde do servidor e a realização de novos concursos públicos.

"O serviço público precisa de renovação e valorização. A reposição de quadros é urgente para evitar sobrecarga e garantir qualidade. Também estamos atentos à defesa dos direitos previdenciários e à valorização dos aposentados e pensionistas, que continuam sendo parte ativa da nossa luta", destaca o dirigente. Diante disso tudo, ainda tem a crescente digitalização dos serviços, a qual Bertazzoni pondera que a tecnologia é uma aliada fundamental, mas que jamais substituirá o papel humano no atendimento à população.

"A inovação é necessária, mas deve vir acompanhada de capacitação, inclusão digital e valorização profissional. O servidor é quem dá rosto, voz e empatia ao serviço público. A máquina não substitui o olhar humano, a escuta, a sensibilidade no atendimento", defende. "O desafio é equilibrar modernização e humanização, garantindo que a digitalização amplie o acesso, e não crie novas barreiras".

Avanços e desafios

Encerrando sua mensagem, Bertazzoni expressou reconhecimento a todos os servidores. "Mesmo diante das dificuldades, os servidores seguem firmes, desempenhando suas funções com ética, dedicação e compromisso. Este 28 de outubro deve ser um momento de orgulho, mas também de reflexão. Precisamos continuar unidos na luta por valorização, respeito e reconhecimento. O Sindicato está, e sempre estará, ao lado de cada servidor, defendendo um serviço público de qualidade, humano e acessível para todos", finalizou.

Renata Perazoli - Jornalista



TotalPass em breve disponível para associados do Sindicato dos Municipais!

O cadastramento poderá levar até duas semanas.

Atendendo aos pedidos dos associados, o Sindicato dos Municipais está aderindo ao plano TotalPass, que passa a ser disponibilizado a todos os associados.

Com o TotalPass, você terá acesso a milhares de academias em todo o país! Para usufruir deste benefício, basta baixar o aplicativo TotalPass e escolher o plano que mais combina com o seu estilo de vida.

Como se cadastrar no TotalPass:

1. Baixe o aplicativo TotalPass no seu celular;
2. Clique em "Cadastre-se";
3. Informe o número do seu CPF;
4. Digite o nome da empresa (Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Piracicaba e região);
5. Adicione o seu número de celular, você receberá um código de verificação via SMS;
6. Preencha os dados pessoais solicitados;
7. Crie uma senha;
8. Informe o seu endereço.

O seu cadastro pode ficar pendente de aprovação da empresa. Nesse caso, basta aguardar a liberação.

Após a aprovação, você poderá aderir ao plano desejado e começar a treinar!

Para utilizar o benefício:

1. Faça o check-in direto na academia onde deseja treinar;
2. Algumas academias exigem agendamento prévio, portanto, verifique essa informação no app antes de ir.



O Sindicato dos Municipais agora tem



ATENÇÃO! NOVAS REGRAS DO WHATSAPP

Com as novas políticas do WhatsApp, as listas de transmissões sofreram mudanças e agora têm limites e custos para uso.

Por isso, o Sindicato passou a enviar seus comunicados e informativos por meio do seu CANAL OFICIAL no WhatsApp.

Como acessar o canal do Sindicato no WhatsApp:

1. Abra o WhatsApp no seu celular.
2. Toque na aba "Atualizações" (ícone no canto inferior esquerdo, onde aparecem status e canais).
3. No campo de busca, digite o nome do sindicato:
Sindicato Dos Trabalhadores Municipais De Piracicaba E Região
4. Quando o canal aparecer, toque nele e depois clique em "Seguir" (ou "+ Seguir").
5. Pronto! Você passará a receber todas as atualizações diretamente no canal.

Caso você queira facilitar o processo é só apontar a câmera fotográfica do celular para este QRcode

Ative as notificações do canal para não perder nenhum aviso importante.

CANAL DO SINDICATO



chama
no
zap
(19) 99705-8280



História do logotipo do Sindicato



Foto de autoria de José Osmir Bertazzoni em Santa Bárbara, inspiradora da logomarca do Sindicato dos Municipais.

Fundado em 10 de novembro de 1988, o Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Piracicaba, São Pedro, Águas de São Pedro, Saltinho e Charqueada possui uma trajetória sólida de atuação em defesa dos direitos dos servidores públicos municipais. Ao longo de sua história, esteve à frente de importantes mobilizações, negociações e conquistas, tornando-se uma das entidades

sindicais mais representativas e respeitadas da região. Sua atuação é pautada pela valorização do funcionalismo e pelo compromisso permanente com a melhoria das condições de trabalho e de vida de seus associados.

A nova identidade visual foi desenvolvida com o propósito de preservar a essência histórica e simbólica que sempre acompanharam o Sindicato.

Inspirada na logo original, concebida a partir da fotografia emblemática de José Osmir Bertazzoni, de guardas municipais dando as mãos em resistência durante um ato mobilizado pelo Sindicato, a nova marca mantém o gesto de união e solidariedade como elemento central de sua composição.

As figuras humanas continuam representando a força coletiva dos trabalhadores, enquanto os leões, agora em fileira, reforçam a ideia de coragem, firmeza e resistência. O resultado é uma identidade renovada, que respeita o legado existente e traduz, de forma contemporânea, os valores que sustentam a trajetória do Sindicato.



A cor azul da logomarca foi escolhida para destacar a seriedade do Sindicato, simbolizada pelos leões e pelos trabalhadores de mãos dadas, uma representação da união e determinação que impulsionam a luta sindical.

Kit de Material Escolar

Além do Prêmio de Natal, o Sindicato fornece o Kit de Material Escolar aos filhos de servidores associados que estão matriculados no ensino fundamental I, II ou ensino médio. Para isto, os associados devem inscrever seus filhos nas seguintes datas: de 01 a 18 de dezembro de 2025 e de 05 a 30 de janeiro de 2026. A entrega dos kits ocorrerá a partir do dia 26 de janeiro de 2026.

Informações:

Piracicaba: Rua Ipiranga, 553 – Centro – Piracicaba/SP

Atendimento: 08h00 às 18h00
Telefones: (19) 3403-1818 / 99705-8280

São Pedro: Rua Angelo Franzin, 651 - Bela Vista ou telefone: (19) 3481-3507

Ação garante 30% de abono aos Agentes de Saúde

O departamento jurídico do Sindicato ingressou com uma ação judicial contra a Prefeitura de Piracicaba pedindo o aumento do abono-desempenho pago aos Agentes Comunitários de Saúde. A luta é para que os profissionais passem a receber 30% de abono, em vez dos atuais 15%, devido à qualificação técnica exigida por lei federal.

Segundo o jurídico, os Agentes Comunitários de Saúde foram obrigados a fazer o Curso Técnico em Agente Comunitário de Saúde, com mais de 1.200 horas, para atender exigência do Ministério da Saúde.

Com essa formação, os profissionais devem ser reclassificados no plano de cargos da prefeitura, saindo do "Grupo de Base" e passando para o "Grupo de Apoio", que prevê abono maior. Com a exigência do município em qualificar esta categoria, é justo que os profissionais tenham o reconhecimento salarial.

A ação também pede o pagamento retroativo das diferenças salariais, com correção monetária, juros e reflexos em outras verbas trabalhistas, como horas extras. Vale ressaltar que já houve decisão favorável em caso semelhante na cidade, o que reforça o pedido atual.

Informações com o advogado Maurício Guardia, que atende às quartas-feiras das 09 às 11h, na sede do Sindicato. Rua Ipiranga, 553, Centro.

Adicional de periculosidade aos Agentes de Trânsito e Guardas Municipais



A diretoria do Sindicato dos Municipais, que representa os Agentes de Trânsito de Piracicaba encaminhou um ofício ao prefeito municipal Hélio Zanatta, em 29/09, solicitando providências quanto ao pagamento do adicional de periculosidade à categoria.

A solicitação tem como base a Portaria MTE nº 1.411, publicada em 22 de agosto de 2025 pelo Ministério do Trabalho e Emprego, que aprovou o Anexo VI da Norma Regulamentadora nº 16 (NR-16),

classificando as atividades exercidas pelos Agentes de Trânsito como perigosas.

De acordo com a nova regulamentação, os profissionais que atuam na fiscalização de trânsito, em especial os que utilizam motocicletas ou operam em vias públicas, passam a ter direito ao adicional de periculosidade em razão da exposição constante a riscos de colisões, atropelamentos e outros tipos de acidentes.

O mesmo ocorre com os Guardas Municipais, que também fazem uso de motocicletas para fins de fiscalização de trânsito.

Segundo informações veiculadas em matéria do portal G1, todos os guardas municipais de Piracicaba atuam como agentes de trânsito, o que, reforça a necessidade de cumprimento da legislação vigente. No documento enviado à Prefeitura de Piracicaba, a diretoria dos Municipais questiona se a Prefeitura de Piracicaba irá providenciar os laudos técnicos necessários para comprovar a exposição ao risco, conforme previsto na NR-16, e se o Município irá assegurar o pagamento do adicional àqueles trabalhadores que fazem jus ao benefício.

Em caso de negativa ou omissão por parte da administração municipal, o departamento jurídico do Sindicato deverá promover o ajuizamento para garantir a aplicação regulamentadora da Norma (NR-16).

O documento protocolado está no site do Sindicato.

